



**LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI SIRACUSA**  
**DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

Seduta del giorno 30/08/2023 N° 154

Oggetto

Approvazione relazione sulla Performance anno 2020

L'anno duemilaventitre addi TRENTA del mese di AGOSTO nel Palazzo del Libero Consorzio Comunale di Siracusa in Via Roma, il Commissario Straordinario Dott. Domenico Percolla, assistito dal Segretario Generale Dott. Giovanni Spinella.

.....  
.....  
.....

Ha assunto la seguente deliberazione.

## **Il capo del II Settore Risorse Umane**

**Premesso che** con Delibera n.137 del 23/11/2020 è stato approvato il Piano della Performance 2020-2022, contenente gli obiettivi di performance organizzativi e gli obiettivi di performance individuale di settore;

**che** con delibera del Commissario Straordinario n. 99 del 14.06.2023 è stato approvato il referto del Controllo di Gestione per l'anno 2020;

**Vista** la Delibera n. 52 del 28/03/2022 adottata dal Commissario Straordinario con la quale si procede al riaccertamento dei residui attivi e passivi anno 2020;

Dato atto della predisposizione da parte del 3° Settore del preconsuntivo anno 2020 trasmesso alla BDAP;

**Vista** la Delibera dell'Assemblea dei Sindaci del Libero Consorzio Comunale di Siracusa n. 14 del 14/11/2022, con la quale si approva l'ipotesi di bilancio di previsione stabilmente riequilibrato - periodo 2018-2022;

**Vista** la decisione della Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali del 14/12/2022 Dipartimento per gli affari interni e territoriali del Ministero dell'Interno con la quale è stato approvato di consentire all'ente di predisporre un'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato con decorrenza del termine di cinque anni dal 1/1/2023 in applicazione dell'art.3 comma 5 quater, del d.l.228/2021 convertito dalla legge 15/ 2022 ;

**Vista** la Relazione sulla Performance dell'anno 2020 a cura del Settore Risorse Umane;

### **Atteso che:**

- l'art. 10, comma 1, lett. b) del DLgs. 27/10/2009, n. 150 e s.m.i., approvato in attuazione della delega parlamentare di cui alla legge 04/03/2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente un documento denominato "Relazione sulla Performance" che evidenzi, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati; la Relazione sulla Performance rappresenta lo strumento con il quale l'Amministrazione evidenzia i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;
- ai sensi dell'art. 14 comma 4 lettera c) del Decreto summenzionato, la Relazione è validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14 comma 6 del decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'ente, che nello specifico ad oggi sono costituiti dalle retribuzioni di risultato dei dirigenti e

delle posizioni organizzative, nonché dall'incentivo alla produttività riconosciuto al personale;

**Ribadito** che nel Piano Esecutivo di Gestione e nel Piano delle Performance sono individuati i responsabili dei settori dell'ente, cui vengono affidate le risorse umane, finanziarie e strumentali necessarie al conseguimento degli obiettivi loro assegnati; Precisato che l'attribuzione degli obiettivi è stata realizzata sulla base degli indirizzi strategici delineati, garantendo il mantenimento di livelli adeguati di servizio;

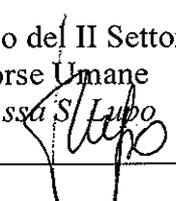
**Considerato** che:

- il concetto di performance rappresenta il passaggio fondamentale dalla logica dei mezzi a quella di risultato;
- la performance si valuta per migliorare la qualità dei servizi e la competenza dei dipendenti;
- il ciclo di gestione della performance raccoglie in un unico quadro le funzioni di pianificazione, monitoraggio, misurazione e valutazione, conseguenze della valutazione e rendicontazione;

## PROPONE

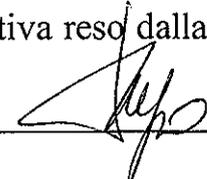
1. Di approvare la Relazione sulla Performance anno 2020.
2. Di trasmettere la presente al Nucleo di valutazione per la relativa competenza in ordine alla successiva validazione.
3. Di disporre ai sensi dell'art.10 c.8 lett. b) D.Lgs. 33/2013 e s.m.i. la pubblicazione sul sito web del Libero Consorzio Comunale di Siracusa nella sezione Amministrazione Trasparente/sottosezione liv.1 – Performance sottosezione liv.2 – Relazione sulla performance.

Il Capo del II Settore  
Risorse Umane  
Dott.ssa S. Lupo



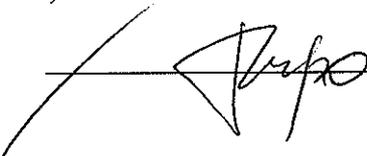
---

Visto il parere favorevole di regolarità tecnico-amministrativa reso dalla E.Q. del 2° Settore dott.ssa Lupo Salvina in data 29.08.2023



---

Visto il parere favorevole di regolarità contabile reso dal E.Q. del 3° settore Ragioniere Generale Dott. Antonio Cappuccio, in data 29.08.2023



---

## **IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

Vista la proposta di deliberazione;  
Ritenuto di provvedere in proposito, in accoglimento della suddetta proposta;

### **DELIBERA**

1. Di approvare la Relazione sulla Performance anno 2020.
2. Di trasmettere la presente al Nucleo di valutazione per la relativa competenza in ordine alla successiva validazione.
3. Di disporre ai sensi dell'art.10 c.8 lett. b) D.Lgs 33/2013 e s.m.i. la pubblicazione sul sito web del Libero Consorzio Comunale di Siracusa nella sezione Amministrazione Trasparente/sottosezione liv.1 – Performance sottosezione liv.2 – Relazione sulla performance.

**LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI SIRACUSA**

**RELAZIONE SULLE PERFORMANCE**

**Esercizio 2020**

A cura del Settore Risorse Umane

Approvato con deliberazione del Commissario Straordinario n° ... del .....

## Il contesto.

Con la relazione sulla performance di cui al c.d. decreto Brunetta l'amministrazione illustra ai cittadini e ai stakeholders (interni ed esterni) i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, definendo così il ciclo delle performance.

La norma impone una relazione **chiara, leggibile e sintetica**, per cui la presente viene impostata tenuto conto delle azioni già poste in essere dai diversi soggetti coinvolti nel ciclo di gestione della performance a vario titolo preposti.

Sul punto occorre premettere che i Liberi Consorzi Comunali in Sicilia sono governati da più di un decennio da Commissari Straordinari, le cui competenze sono esplicitate dalla normativa di riferimento.

Occorre, altresì, premettere che il Libero Consorzio Comunale di Siracusa ha dichiarato il dissesto con delibera del commissario straordinario n. 15 dell'11/05/2018 e che versa in uno stato di crisi finanziaria causa la riduzione delle risorse finanziarie dovuta sia ai prelievi forzosi richiesti dallo Stato per sanare la finanza pubblica, sia ai trasferimenti allo Stato delle proprie entrate RCA e IPT. Inoltre, ad oggi non è stato ancora approvato dalla COSFEL il Bilancio stabilmente riequilibrato.

Pertanto, ai sensi dell'art. 248 comma 1 del TUEL, *“A seguito della dichiarazione di dissesto, e sino all'emanazione del decreto di cui all'articolo 261, sono sospesi i termini per la deliberazione del bilancio”* ed inoltre ai sensi dell'art. 250 comma 1 *“Dalla data di deliberazione del dissesto finanziario e sino alla data di approvazione dell'ipotesi di bilancio riequilibrato di cui all'articolo 261 l'ente locale non può impegnare per ciascun intervento somme complessivamente superiori a quelle definitivamente previste nell'ultimo bilancio approvato con riferimento all'esercizio in corso, comunque nei limiti delle entrate accertate. I relativi pagamenti in conto competenza non possono mensilmente superare un dodicesimo delle rispettive somme impegnabili, con esclusione delle spese non suscettibili di pagamento frazionato in dodicesimi. L'ente applica principi di buona amministrazione al fine di non aggravare la posizione debitoria e mantenere la coerenza con l'ipotesi di bilancio riequilibrato predisposta dallo stesso”*.

Tuttavia, nelle more della definizione dell'iter di approvazione dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato è stato predisposto il Piano provvisorio degli obiettivi 2020-2022, approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 137 del 23/11/2020, e pertanto:

- sono state assegnate a ciascun Capo Settore le risorse umane, strumentali, per il mantenimento degli ordinari servizi ed attività dell'Ente;
- sono stati individuati specifici obiettivi gestionali per ciascun settore.

Per quanto sopra detto, è di tutta evidenza che l'Ente nell'anno 2020 non era dotato degli strumenti di programmazione ordinaria, né aveva un programma di mandato, e le risorse finanziarie utilizzate connesse alla realizzazione degli

obiettivi operativi discendono dai principi di cui al citato e riportato comma 1 dell'art. 250 del D.lgs. 267/2000.

Pertanto, gli elementi fondanti del ciclo di gestione delle performance, stante la situazione del Libero Consorzio Comunale di Siracusa, sono principalmente:

- a) il piano degli obiettivi provvisorio;
- b) le risorse utilizzabili ai sensi dell'art. 250 comma 1 del TUEL.

Mentre ai fini della presente si da atto del referto sul controllo di gestione (e relativa relazione) anno 2020 e dei dati del preconsuntivo trasmesso alla BDAP.

**MISURAZIONE E VALUTAZIONE DI STRUTTURA, DI OBIETTIVI DI RISULTATO E  
COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO DEI RESPONSABILI DI SETTORE E DEL  
PERSONALE DIPENDENTE**

|                          |                                    |              |
|--------------------------|------------------------------------|--------------|
| <b>CATEGORIA A</b>       | <b>Media valutazione anno 2020</b> | <b>69,92</b> |
| <b>CATEGORIA B</b>       | <b>Media valutazione anno 2020</b> | <b>89,92</b> |
| <b>CATEGORIA B3</b>      | <b>Media valutazione anno 2020</b> | <b>91,91</b> |
| <b>CATEGORIA C</b>       | <b>Media valutazione anno 2020</b> | <b>95,11</b> |
| <b>CATEGORIA D</b>       | <b>Media valutazione anno 2020</b> | <b>94,71</b> |
| <b>MEDIA COMPLESSIVA</b> |                                    | <b>88,32</b> |

La valutazione media tiene conto della valutazione di tutti i settori.

Inoltre si dà contezza, della gestione delle risorse utilizzate ai sensi dell'art. 250 comma 1 del TUEL, avuto riguardo ai dati del preconsuntivo 2020 trasmesso alla BDAP, nella maniera che segue:

**Quadro Generale delle risorse utilizzate ai sensi dell'art. 250 comma 1 del TUEL**

| <b>ENTRATE</b>   |  |                       |
|--|--|-----------------------|
| <b>Codice</b>  | <b>Descrizione</b>   | <b>2020</b>           |
|  | <b>Fondo Pluriennale Vincolato</b>   | <b>6.818.569,00</b>   |
| <b>Titolo:</b>   |  | <b>6.818.569,00</b>   |
| 101  | Tributi  | 26.586.766,20         |
| <b>Titolo:1. Entrate correnti di natura tributaria, contributiva e perequativa</b> |  | <b>26.586.766,20</b>  |
| 201  | Trasferimenti correnti   | 24.529.410,73         |
| <b>Titolo:2. Trasferimenti correnti</b>  |  | <b>24.529.410,73</b>  |
| 301  | Vendita di beni e servizi e proventi derivanti dalla gestione dei beni                     | 460.804,94            |
| 302  | Proventi derivanti dall'attività di controllo e repressione delle irregolarità e degli ill | 52.807,32             |
| 303  | Interessi attivi   | 4.646,56              |
| 305  | Rimborsi e altre entrate correnti  | 139.861,72            |
| <b>Titolo:3. Entrate extratributarie</b>   |  | <b>658.120,54</b>     |
| 402  | Contributi agli investimenti   | 6.045.495,72          |
| 403  | Altri trasferimenti in conto capitale  |                       |
| 404  | Entrate da alienazione di beni materiali e immateriali                                     |                       |
| <b>Titolo:4. Entrate in conto capitale</b>   |  | <b>6.045.495,72</b>   |
| 603  | Accensione mutui e altri finanziamenti a medio lungo termine                               | 3.400.427,41          |
| <b>Titolo:6. Accensione Prestiti</b>   |  | <b>3.400.427,41</b>   |
| 701  | Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere   |                       |
| <b>Titolo:7. Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere</b>                      |  |                       |
| 901  | Entrate per partite di giro  | 70.463.999,49         |
| 902  | Entrate per conto terzi  | 10.211.981,66         |
| <b>Titolo:9. Entrate per conto terzi e partite di giro</b>                         |  | <b>80.675.981,15</b>  |
| <b>TOTALE ENTRATE</b>  |  | <b>148.714.770,75</b> |
| <b>SPESE</b>   |  |                       |
| <b>Codice</b>  | <b>Descrizione</b>   | <b>2020</b>           |
| 101  | Redditi da lavoro dipendente   | 13.383.665,23         |
| 102  | Imposte e tasse a carico dell'ente   | 942.340,32            |
| 103  | Acquisto di beni e servizi   | 9.914.496,26          |
| 104  | Trasferimenti correnti   | 972.804,28            |
| 107  | Interessi passivi  | 2.973.463,26          |
| 109  | Rimborsi e poste correttive delle entrate  | 100,00                |
| 110  | Altre spese correnti   | 16.834.853,95         |
| <b>Titolo:1. Spese correnti</b>  |  | <b>45.021.723,30</b>  |
| 202  | Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni   | -2.318.014,30         |
| 204  | Altri trasferimenti in conto capitale  | -1.550.095,50         |
| 205  | Altre spese in conto capitale  | 20.514.501,51         |
| <b>Titolo:2. Spese in conto capitale</b>   |  | <b>16.646.391,71</b>  |
| 403  | Rimborso mutui e altri finanziamenti a medio lungo termine                                 | 3.383.588,24          |
| <b>Titolo:4. Rimborso Prestiti</b>   |  | <b>3.383.588,24</b>   |
| 501  | Chiusura Anticipazioni ricevute da istituto tesoriere/cassiere                             |                       |
| <b>Titolo:5. Chiusura Anticipazioni ricevute da istituto tesoriere/cassiere</b>    |  |                       |
| 701  | Uscite per partite di giro   | 70.463.999,49         |
| 702  | Uscite per conto terzi   | 10.211.981,66         |
| <b>Titolo:7. Uscite per conto terzi e partite di giro</b>                          |  | <b>80.675.981,15</b>  |
| <b>TOTALE SPESE</b>  |  | <b>145.727.684,40</b> |

## **Controllo di Gestione**

**Il Referto sul Controllo di Gestione anno 2020 è stato approvato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 99 del 14.06.2023.**

## **Conclusioni**

La presente relazione sulla Performance, predisposta dal Settore Risorse Umane, chiara, leggibile e sintetica, è stata redatta a consuntivo tenuto conto degli atti in possesso, dell'esito delle valutazioni rese dai responsabili di area e dal lavoro del Nucleo di Valutazione.

Si da atto che le risorse per la performance dell'anno 2020 sono confluite nell'avanzo vincolato ed il prelievo di dette risorse dipende dalle procedure previste dalla normativa in materia di bilancio e precisamente dall'art.1 c.897 e 898 della legge di bilancio n. 145/2018 che fissa limiti all'applicazione al bilancio della quota vincolata accantonata e destinata del risultato di amministrazione

La presente relazione sarà trasmessa al Commissario Straordinario per la relativa approvazione e poi al Nucleo di Valutazione per la successiva validazione.

Letto, confermato e sottoscritto.

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**  
Dott. Domenico Percola

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
Dott. Giovanni Spinella

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il presente atto è pubblicato all'Albo Provinciale on line

Dal **30 AGO. 2023** al **13 SET. 2023**

Col n. .... del Reg. pubblicazioni

L'addetto alla pubblicazione

*[Signature]*

Il Segretario Generale



**CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE N°.....**

Il sottoscritto, su conforme dichiarazione dell'addetto all'Albo

**CERTIFICA**

Che copia della presente deliberazione è stata affissa e pubblicata all'Albo Pretorio on line dal .....

al ..... e che non sono pervenuti reclami.

Siracusa, li .....

Addetto alla pubblicazione

*[Signature]* Segretario Generale

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

**ATTESTA**

Che la deliberazione è divenuta esecutiva in data ..... Per:

- Ai sensi dell'art. 12 comma 1 della L. R. n. 44/91 e s. m. i.;
- Dichiarazione di immediata eseguibilità ai sensi dell'art.12 comma 2 della L. R. n. 44/91 e s. m. i.;

Siracusa, li.....

*[Signature]* Il Segretario Generale